



Betanien sykehus

Sak 5-2022 – Mål- og strategiarbeid for planperioden 2022-2025

Formål:

Formålet er å informere styret om status knyttet strategiarbeid og få innspill på målformuleringer.

Bakgrunn:

Å ha en virksomhetsstrategi faller innenfor sykehusets lovpålagte krav om «å planlegge, gjennomføre, evaluere og korrigere virksomheten slik at tjenestenes omfang og innhold er i samsvar med krav fastsatt i lov eller forskrift».

Sammendrag:

Ledergruppen og ansatte i sykehuset har siden 2018 arbeidet med å analysere rammebetingelser (politiske og økonomiske) og utviklingstrekk knyttet til demografi og sykdomsbilde i årene som kommer.

Med bakgrunn i de utfordringer som ligger foran oss har sykehuset løftet frem fem fokusområder:

- **Lærende og utviklende organisasjon**
- **Kvalitet og pasientsikkerhet**
- **Sikre tilgjengelige helsetjenester**
- **Dyktige og involverte medarbeidere**
- **Pasient og brukerperspektiv**

Sykehuset har gjennomført et omfattende målarbeid for å tydeliggjøre de mål som i planperioden skal være styrende for sykehusets arbeid. Følgende tre mål er foreslått:

1. **Levere god pasientbehandling i henhold til bestilling fra Helse Vest**
2. **Videreutvikle dagens tjenestetilbud og etablere nye**
3. **Tydeliggjøre sykehusets diakonale profil gjennom å gi virksomhetens verdier en tydeligere forankring og retning for arbeidet**

Stabsansatte har startet arbeidet med tydeliggjøring av strategier/handlingsplaner innenfor sine områder. Vedlagt dokument viser nå utkast til strategidokument med visjoner, mål og fokusområder.

Det er viktig at ledere og ansatte i den videre prosessen informeres om mål og involveres i arbeidet med å levedegjøre handlingsplaner og tiltak som skal ha synlig effekt ut mot pasientene.

Konsekvens for pasienter:

Betanien sykehus skal videreutvikles slik at pasienter og brukere i størst mulig grad får trygg og god helsehjelp. Kvalitetsmålinger, pasientsikkerhetsmålinger og pasienterfaringer skal være grunnlaget for vurdering av hvorvidt helsehjelpen er trygg og god, og må brukes aktivt når Betanien sykehus utformer helsetilbudet. Handlingsplaner i enhetene er med å sikre dette

Konsekvens for ansatte:

Betanien sykehus sin viktigste verdi er den enkelte ansatte. Når ansatte engasjeres i forbedringsarbeid skapes det lettere og bedre forankring ute i driften. Betanien sykehus ønsker at medarbeidere skal oppleve seg involverte og at involveringen vil skape personlig utvikling og motivasjon. For å oppnå dette krever det at lederne har fokus på involvering i alle prosesser hvor dette finnes naturlig.

Konsekvens for økonomi:

Strategi 2025 skal gi viktige styringssignaler til økonomiske prioriteringer og planer for alle enheter i sykehuset. Den sikrer én felles visjon for hele sykehuset, felles mål og strategier, og at tiltakene henger sammen.

Medbestemmelse:

Saken berører ansatte, ledere eller organisasjonen i en slik grad at den bør tas til informasjon i IDF-møter, ledermøter, personalmøter, og til styret.

Verdier:

Beslutningen er ikke i strid med sykehusets verdier og vil bidra til at verdiene får en tydeligere forankring.

Miljøperspektiv:

Gjennom nye miljøkrav til spesialisthelsetjenesten og fokus på å være en lærende og utviklende organisasjon vil sykehuset også innen arbeidet med ytre miljø dra nytte av tydelige handlingsplaner og tiltak. Bruk av sykehusets saksfremstillingsmal ved søknader om midler til utvikling sikrer at miljøperspektivet blir ivaretatt.

Forslag til vedtak:

1. Styret tar informasjon til orientering og kommer med innspill til målformuleringer.

Vedlegg:

1. Utkast til strategidokument

Ansvarlig: Eli Julseth Birkhaug, sykehusdirektør

Saksbehandler: Spesialrådgiver Dag Løvik Thomassen for sykehusdirektør